



Többszörös Audition - Jelölt összehasonlítás

Eredményességre buzdítás

Folyamatos továbbfejlesztés

Kapcsolatok fenntartása

Konfliktuskezelés

Szisztematikus problémamegoldás és elemzés

Tanácsadás és fejlesztés

Tervezés és szervezés

Újítás

Ügyfélközpontúság

Változás motorja

Vezetés (mások menedzselése)

Nyomtatás dátuma: 2021. 02. 12.

Projekt: Psidium Középvzetői projekt_minta_2021

Cég: Psidium Onlineteszték Ltd



Többszörös Audition jelölt összehasonlítás - Bevezetés

Ez az alkalmazás azt mutatja meg, hogy egy válaszadó mennyire felel meg több mintaprofilnak egy időben. Ez akkor lehet hasznos, amikor egyszerre számos lehetséges szerepnek kell megfelelni és Ön a legjobb összesített illeszkedésre kíváncsi. A válaszadó profilját a következő mintaprofilokhoz viszonyítjuk:

- | | | |
|----|--|---|
| 1 | Eredményességre buzdítás | A szervezetet és önmagát próbára tevő egyre szigorúbb követelmények felállítása és egyre nagyobb teljesítmény elérésére való törekvés. |
| 2 | Folyamatos továbbfejlesztés | Tökéletesebb folyamatok, rendszerek és módszerek keresése a megbízható, minőségi és hatékony termelés érdekében. |
| 3 | Kapcsolatok fenntartása | Pozitív kapcsolatok kialakítása és fenntartása a szervezeten belül és azon kívül is. |
| 4 | Konfliktuskezelés | A felek közötti ellentétek feloldása és a kényes kérdések megoldása. |
| 5 | Szisztematikus problémamegoldás és elemzés | A nehéz problémák megoldásához az információkat, alternatívákat és a következményeket alaposan és módszeresen értékeli. |
| 6 | Tanácsadás és fejlesztés | Tanácsadás, segítségnyújtás, iránymutatás, illetve mások motiválása képességei fejlesztésére, és hosszútávú sikeres karrier eléréséhez. |
| 7 | Tervezés és szervezés | A munkát a szervezet igényei szerint eredményesen tervezi és szervezi meg. Ehhez kitűzi a célokat, felméri a szükségleteket és meghatározza a prioritásokat. |
| 8 | Újítás | A problémákra olyan újszerű és kreatív megoldásokat gondol ki, melyek jobb teljesítményt, tökéletesebb gyakorlati megoldásokat, nagyobb eredményt, és magasabb termelékenységet hoznak. |
| 9 | Ügyfélközpontúság | Az ügyfelek igényeinek előrelátása és az ügyfél elvárásait is felülmúló termékek, illetve szolgáltatások tervezése, létrehozása és nyújtása. |
| 10 | Változás motorja | Változások és kezdeményezések eredményes megvalósítására való törekvés. |
| 11 | Vezetés (mások menedzselése) | Az emberek vezetése, irányítása a szervezeti célok megvalósítása felé. |

Azok szerepelnek a lista elején, akik a legtöbb mintaprofil esetén a érték el a legmagasabb pontszámot. A folyamatról részletesebben az Audition Felhasználói Kézikönyvben olvashat.

Audition - profil összehasonlítás

Az Ön által kiválasztott profilok lent láthatók annak sorrendjében, hogy mennyire jól illeszkednek a szintén Ön által kiválasztott munkaköri profilhoz.

A hasonlósági eredmények azt mutatják meg, hogy az egyes jelöltek profilja mennyire esik közel az ideális profilhoz. Minél magasabb a pontszám, annál jobb az illeszkedés.

Profilok

A Többszörös Audition összehasonlításhoz kiválasztott profilok:

- | | | |
|----|--|---|
| 1 | Eredményességre buzdítás | A szervezetet és önmagát próbára tevő egyre szigorúbb követelmények felállítása és egyre nagyobb teljesítmény elérésére való törekvés. |
| 2 | Folyamatos továbbfejlesztés | Tökéletesebb folyamatok, rendszerek és módszerek keresése a megbízható, minőségi és hatékony termelés érdekében. |
| 3 | Kapcsolatok fenntartása | Pozitív kapcsolatok kialakítása és fenntartása a szervezeten belül és azon kívül is. |
| 4 | Konfliktuskezelés | A felek közötti ellentétek feloldása és a kényes kérdések megoldása. |
| 5 | Szisztematikus problémamegoldás és elemzés | A nehéz problémák megoldásához az információkat, alternatívákat és a következményeket alaposan és módszeresen értékeli. |
| 6 | Tanácsadás és fejlesztés | Tanácsadás, segítségnyújtás, iránymutatás, illetve mások motiválása képességei fejlesztésére, és hosszútávú sikeres karrier eléréséhez. |
| 7 | Tervezés és szervezés | A munkát a szervezet igényei szerint eredményesen tervezi és szervezi meg. Ehhez kitűzi a célokat, felméri a szükségleteket és meghatározza a prioritásokat. |
| 8 | Újítás | A problémákra olyan újszerű és kreatív megoldásokat gondol ki, melyek jobb teljesítményt, tökéletesebb gyakorlati megoldásokat, nagyobb eredményt, és magasabb termelékenységet hoznak. |
| 9 | Ügyfélközpontúság | Az ügyfelek igényeinek előrelátása és az ügyfél elvárásait is felülmúló termékek, illetve szolgáltatások tervezése, létrehozása és nyújtása. |
| 10 | Változás motorja | Változások és kezdeményezések eredményes megvalósítására való törekvés. |
| 11 | Vezetés (mások menedzselése) | Az emberek vezetése, irányítása a szervezeti célok megvalósítása felé. |

János, Kovács

Kompetencia	Definíció	Hasonlósági Index	Legnagyobb eltérés
Eredményességre buzdítás	A szervezetet és önmagát próbára tevő egyre szigorúbb követelmények felállítása és egyre nagyobb teljesítmény elérésére való törekvés.	 Gyenge	Erős A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Folyamatos továbbfejlesztés	Tökéletesebb folyamatok, rendszerek és módszerek keresése a megbízható, minőségi és hatékony termelés érdekében.	 Gyenge	Erős A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív önfejlesztésre!
Kapcsolatok fenntartása	Pozitív kapcsolatok kialakítása és fenntartása a szervezeten belül és azon kívül is.	 Gyenge	Erős A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Konfliktuskezelés	A felek közötti ellentétek feloldása és a kényes kérdések megoldása.	 Gyenge	Erős A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Mondjon példát, amikor kemény döntést hozott emberekkel kapcsolatban? Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Szisztematikus problémamegoldás és elemzés	A nehéz problémák megoldásához az információkat, alternatívákat és a következményeket alaposan és módszeresen értékeli.	 Gyenge	Erős Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív önfejlesztésre! Feltétel nélkül megbízik az emberekben, nem kérdőjelezi meg őket. Mondjon példát, amikor ebből probléma lett!
Tanácsadás és fejlesztés	Tanácsadás, segítségnyújtás, iránymutatás, illetve mások motiválása képességei fejlesztésére, és hosszútávú sikeres karrier eléréséhez.	 Gyenge	Erős Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív önfejlesztésre! A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Mondjon példát, amikor kemény döntést hozott emberekkel kapcsolatban?
Tervezés és szervezés	A munkát a szervezet igényei szerint eredményesen tervezi és szervezi meg. Ehhez kitűzi a célokat, felméri a szükségleteket és meghatározza a prioritásokat.	 Gyenge	Erős A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív önfejlesztésre!
Újítás	A problémákra olyan újszerű és kreatív megoldásokat gondol ki, melyek jobb teljesítményt, tökéletesebb gyakorlati megoldásokat, nagyobb eredményt, és magasabb termelékenységet hoznak.	 Gyenge	Erős Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív önfejlesztésre! A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Mondjon példát, amikor kemény döntést hozott emberekkel kapcsolatban?
Ügyfélközpontúság	Az ügyfelek igényeinek előrelátása és az ügyfél elvárásait is felülmúló termékek, illetve szolgáltatások tervezése, létrehozása és nyújtása.	 Gyenge	Erős A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Változás motorja	Változások és kezdeményezések eredményes megvalósítására való törekvés.	 Gyenge	Erős A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Vezetés (mások menedzselése)	Az emberek vezetése, irányítása a szervezeti célok megvalósítása felé.	 Gyenge	Erős A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!